

Internacionalização da **Carreira**

www.inovcontacto.pt



aicep Portugal Global



PROGRAMA OPERACIONAL POTENCIAL HUMANO



QUADRO
DE REFERÊNCIA
ESTRATÉGICO
NACIONAL
PORTUGAL2007.2013



GOVERNO DA REPÚBLICA
PORTUGUESA



UNIÃO EUROPEIA
Fundo Social Europeu

inov contacto

Mercados
Estratégicos

Portugal

- Qualificação de RH em matéria de internacionalização nas Multinacionais com potencial

- Aumentar a competitividade das Empresas Nacionais através integração Recursos qualificados

Plataforma
NetworkContacto

- Colocação de jovens licenciados com perfil adequado em locais chave de gestão / mercados prioritários de forma a potenciarem Oportunidades de Negócio para Portugal

- Proporcionar carreiras internacionais a jovens
- Desenvolver competências de Internacionalização nas Empresas Nacionais com potencial

Portugal

Mercados Estratégicos



aicep Portugal Global



PROGRAMA OPERACIONAL POTENCIAL HUMANO



QUADRO
DE REFERÊNCIA
ESTRATÉGICO
NACIONAL
PORTUGAL2007.2013



GOVERNO DA REPÚBLICA
PORTUGUESA



UNIÃO EUROPEIA
Fundo Social Europeu

Características

Estágios entre 6 e 9 meses em:

- ✓ Mercados de interesse estratégico para Portugal;
- ✓ Entidades reconhecido interesse e mérito.

Destinatários

- ✓ Jovens licenciados com vocação para carreiras internacionais;
- ✓ Empresas portuguesas com estruturas em Mercados Externos;
- ✓ Empresas Multinacionais e Organizações Internacionais.



aicep Portugal Global



PROGRAMA OPERACIONAL POTENCIAL HUMANO



QUADRO
DE REFERÊNCIA
ESTRATÉGICO
NACIONAL
PORTUGAL2007.2013



GOVERNO DA REPÚBLICA
PORTUGUESA



UNIÃO EUROPEIA
Fundo Social Europeu

Requisitos Estagiários

- ✓ Disponibilidade para viver no estrangeiro / Vontade em desenvolver carreira internacional;
- ✓ Permanência legal em Portugal Continental à data de candidatura;
- ✓ Idade até 30 anos à data de início do estágio;
- ✓ Qualificação mínima nível VI (licenciatura);
- ✓ Fluência na língua inglesa. Domínio de outro idioma é preferencial.
- ✓ Conhecimentos informáticos na óptica do utilizador;
- ✓ Desempregado à data de início do estágio;



Requisitos Entidades receptoras de estágios

- ❖ Estratégicas para o País - produtividade / competitividade economia;
 - ❖ Estruturas existentes / previstas em mercados externos interesse;
 - ❖ Importante presença / interesse em / para Portugal;
 - ❖ Especial impacto nas áreas de internacionalização;
 - Plano de Estágio coerente / de acordo Objectivos do Programa;
 - Integração do Jovem na estrutura / mercado;
 - Acompanhar / Avaliar o estágio;
 - ✓ Disponibilidade de envolvimento nos custos dos estágios é factor preponderante
- (manutenção do período de estágio por mais uns meses qd oportuno, complemento de subsídio se necessário, apoio no alojamento/alimentação em certos países, certificação profissional, etc. ...)**



Processo de Selecção (Estagiários)

- Empresa mérito previamente escolhida para o efeito;
- Testes online, presenciais*, entrevistas individuais e de grupo;
- Certificado de Licenciatura e de Inglês; *
- Atitude e Apresentação;

Processo de Selecção (Entidades)

- ✓ Plano de estágio de qualidade alinhado com objectivos estratégicos Aicep;
- ✓ Historial edições anteriores;
- ✓ Presença física no mercado externo;
- ✓ Coordenador de estágio local;
- ✓ Integração do estagiário na equipa local;

* Obrigatórios



aicep Portugal Global



Matching

- **Melhor estágio para melhor candidato por tipologia de perfil; ***
- Local do estágio é determinado pelos requisitos da Entidade/qualidade do Estágio e **NÃO** pelo interesse do Estagiário;
- 95% dos perfis são pré validados pelas entidades de acolhimento mediante análise do CV e da informação prestada pela equipa de coordenação do programa, validada por entrevista pós Campus;
- **Mais de 90% das Entidades aceitam a 1ª opção de candidato apresentado pela Aicep, e...**
- **Nem o Estagiário nem a Entidade podem escolher para onde vai/ com quem fica!**
- **Estagiário que não aceite o local de estágio, sai do Programa e não pode voltar a concorrer!**
- **Não há trocas!**
- **Se a Entidade não aceitar o Estagiário na entrevista de confirmação, a Aicep não garante a recolocação do Estagiário!**

* Pode haver alguma característica específica do candidato / requisito da entidade que influencie adicionalmente o processo, como o conhecimento de uma língua específica para um determinado mercado ou o conhecimento mais avançado de uma linguagem de programação;



Fases do Estágio

I. Estágio em Portugal – 1 a 4 semanas;

- Curso de Práticas Internacionais - Campus
- Formação em contexto real de trabalho *

II. Estágio no estrangeiro – até 6 meses

III. Seminário de encerramento e apoio à integração

* **Todas as fases são obrigatórias**, mas se a empresa não tem estrutura física em Portugal, o estagiário pode partir imediatamente após o Campus para o destino.



Meses Acções	2014								2015								
	Maio	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set
2014-2015																	
Lançamento Nova Edição	■																
Divulgação	■	■															
Candidaturas estagiários	■	■	■														
Candidaturas Empresas	■	■	■	■	■												
Pré selecção			■														
Seleccção Estagiários				■	■												
PreMatching					■	■											
Matching final						■	■	■									
Organização Campus			■	■	■	■	■	■									
Campus								■									
Estágio Portugal								■									
Estágio Exterior									■	■	■	■	■	■	■		
Acompanhamento Estágios									■	■	■	■	■	■	■		
Regresso															■		
Encerramento Edição																	■



Detalhe de Custos suportados (elegíveis)

Portugal:

- Bolsa* no valor 2X IAS – Indexante Apoios Sociais (cerca de €840);
- Seguro de acidentes de trabalho;

Estrangeiro (além dos mencionados):

- ✓ Subsídio de alojamento*, consoante custo vida mercado (índice ONU);
- ✓ Viagem avião (ida e volta) entre Portugal e o destino do estágio;
- ✓ Seguro de saúde sempre não exista acordo de cuidados de saúde recíprocos com Portugal;

Outros:

- ❖ Alojamento durante o Campus para os não residentes na área de realização do mesmo;

* Valores sujeitos a IRS por retenção na fonte, e Segurança Social



Historial 1997-2014

- Contacto – Desde 1997 (Contacto@icep até 2005);
- **17 edições concluídas, 1 em andamento;**
- Quase **47 mil candidaturas, + de 4.100 estágios** – 8,7% tx. de integração;
- Média de idades - 25 anos;
- 58% Masculino vs 42% Feminino;

Estagiários:

- ✓ 40% convidados a ficar nas empresas / mercados, 61% aceitou (2005-2013);
- ✓ 85% confirma aquisição e enriquecimento de competências;
- ✓ 97% valorizam a experiência cultural;
- ✓ 96% refere impulso da sua carreira internacional;

Entidades:

98% reconhece:

- adequação do perfil dos estagiários às suas necessidades;
- Competências adquiridas são mais valia para a competitividade empresarial nacional à escala global, formação e desempenho adequados;



Historial 1997-2014 (cont.)

- ✓ Taxa Empregabilidade Total - 70%, 60% em empresas nacionais;
- ✓ 49% mantêm-se nos mercados externos / 51% em Portugal;
- ✓ Das edições terminadas, + de 90% dos participantes considerou a experiência muito positiva;
- ✓ “Good Practice” pela Comissão Europeia/DG Indústria e Empresa em 2007;
- ✓ “Case Study” Melhores Práticas pela OCDE com recomendação de replicação, para a Welsh Assembly Government, em 2008;
- ✓ “Good Practice” no âmbito do Relatório Indústrias Criativas Europeias, 2010;
- ✓ “Good Practice” pelo FSE, no âmbito do Projeto “School to Work” em 2013.



Best Practices

- União Europeia - DG Empresa e Indústria CE e Indústrias Criativas
- OCDE
- FSE

Supporting the internationalisation of SMEs

“ Economic Structural measure aiming at the training of qualified human resources to help Portuguese companies compete in the global economy.

Measure has a national scope.”

Good practice



Results expected or achieved

INOV Contact has inspired new ideas and suggested to provide a number of young graduates who had practical training in several countries in addition to their university degree to internationalised companies. Also to create and manage an informal knowledge network of national graduates (independently of the country of residence), that could consider their experience and skills got in internship, advise and disseminate the benchmark approach in SMEs internationalisation.



Formação:

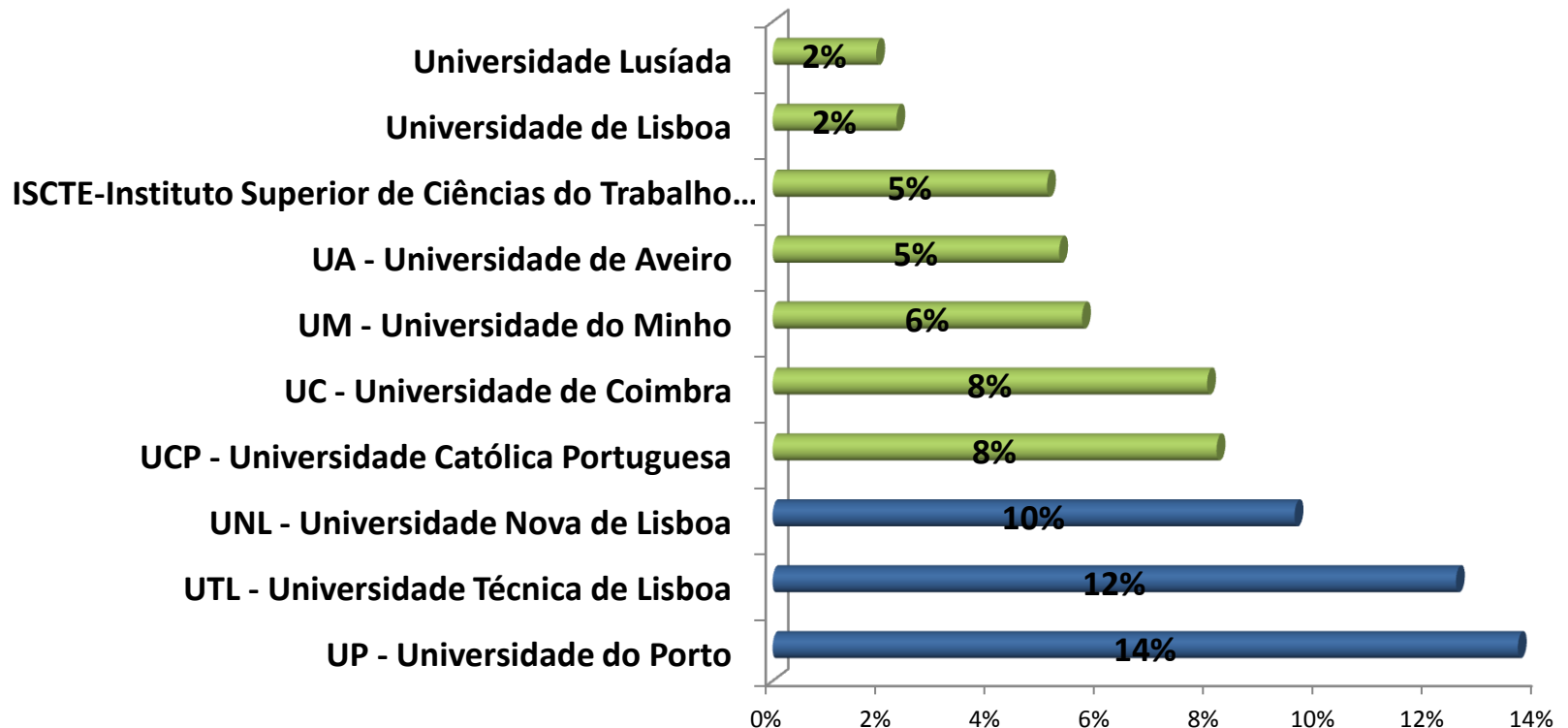
As Universidades de onde são provenientes maior nr. de estagiários são:

- Universidade do Porto
- Universidade Técnica de Lisboa
- Universidade Católica Portuguesa
- Universidade Nova de Lisboa
- Universidade de Coimbra

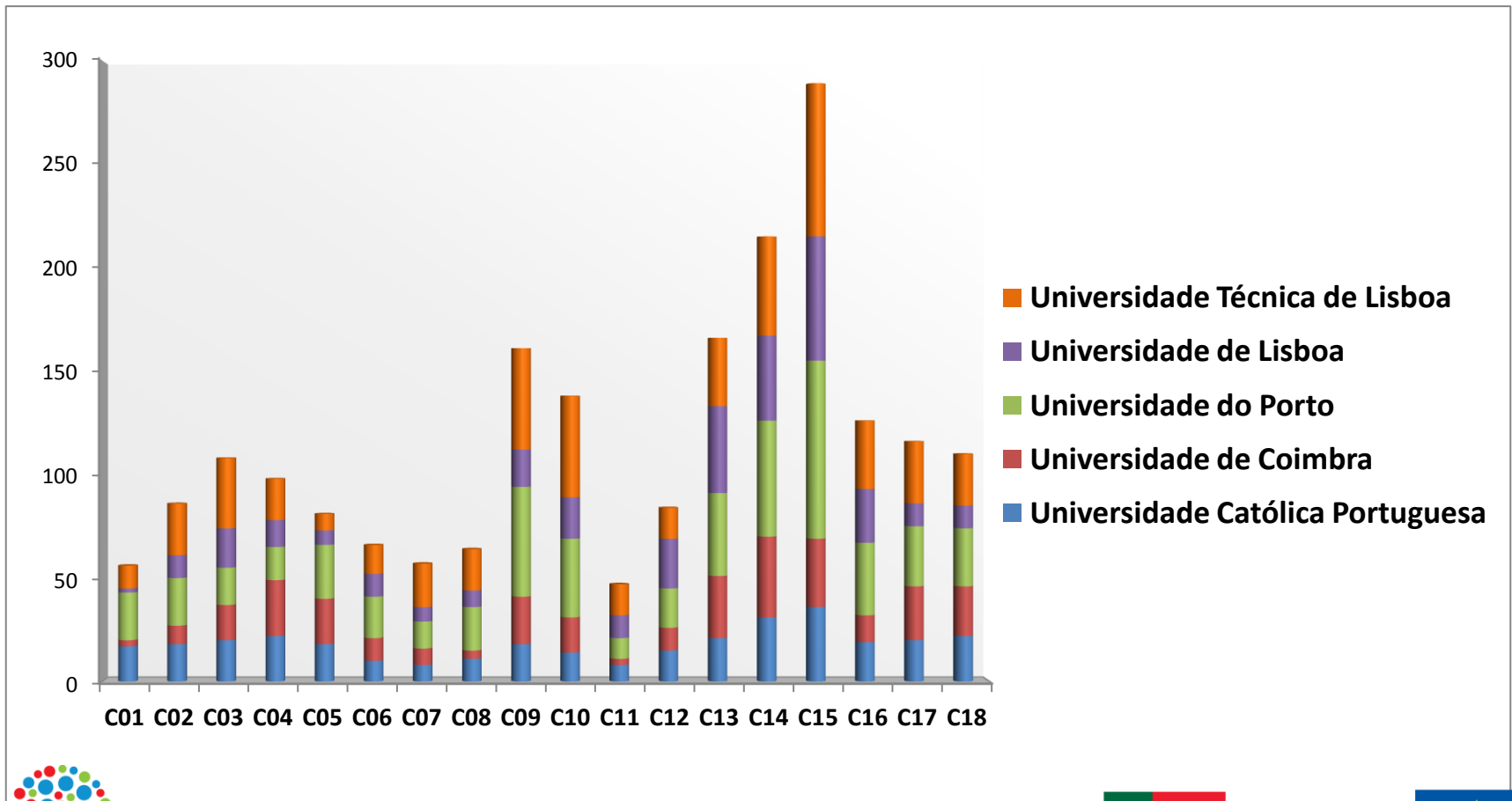
Cerca de **40%** dos Estagiários do Programa têm formação superior nas áreas de **Gestão e de Economia**, enquanto que **28%** provém das áreas de **Engenharia e Novas Tecnologias**.



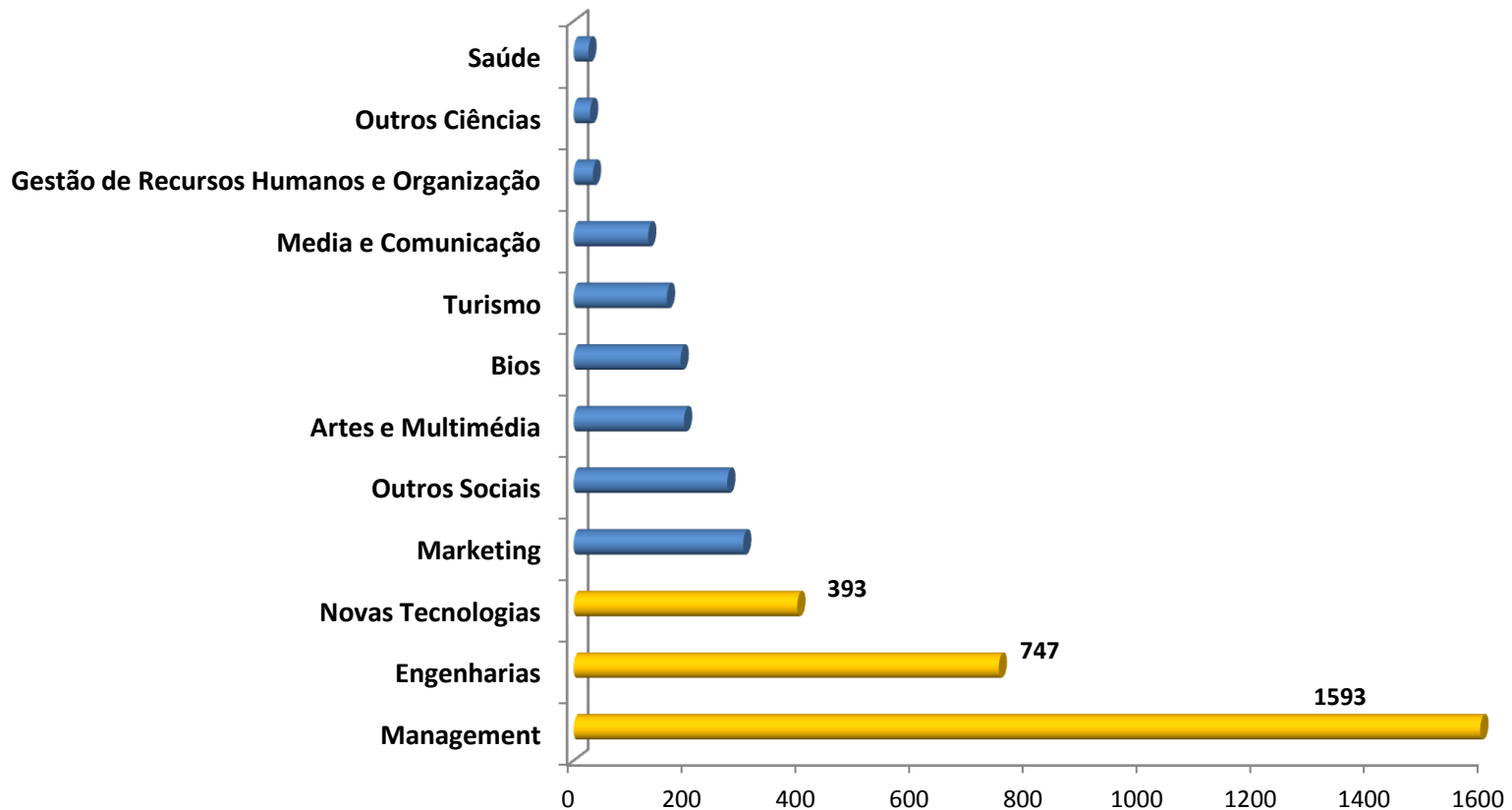
Instituições de Ensino – Estagiários (Top 10) 1997-2014



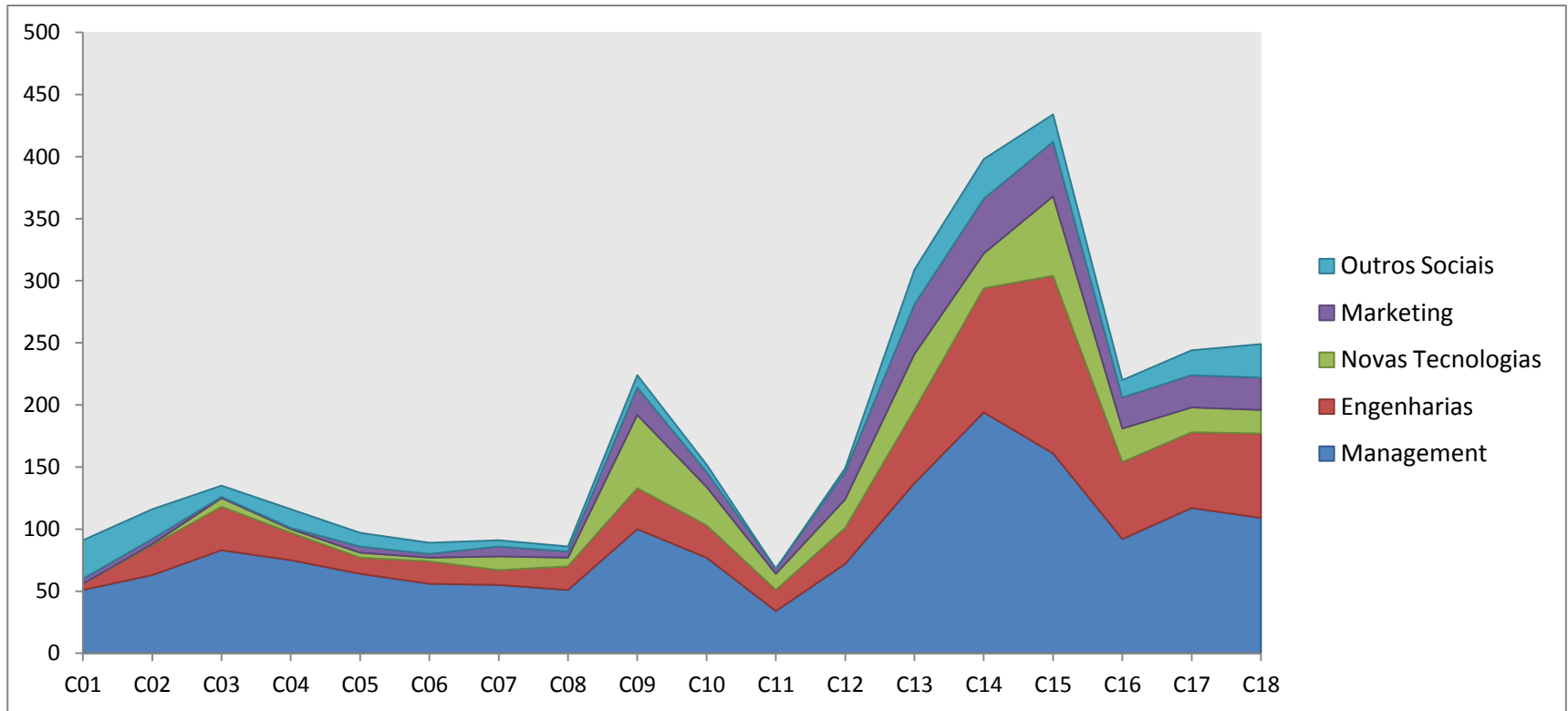
Instituições de Ensino de Origem – Evolução TOP 5 1997-2014



Áreas de Formação dos Estagiários (1997-2014)



Áreas de Formação dos Estagiários - Evolução TOP 5 (1997-2014)



Entidades e Mercados de Destino:

Já participaram no Programa mais de **950 entidades**:

- 60% de Empresas Nacionais;
- 40% de Empresas Estrangeiras;

Que ofereceram Estágios em **78 mercados** nos 5 continentes, dos quais 6 representam cerca de 59% dos estágios concedidos:

- ✓ Espanha – 16%
- ✓ Estados Unidos da América – 15%
- ✓ Brasil – 12%
- ✓ China – 7%
- ✓ Moçambique – 7%
- ✓ Reino Unido – 6%

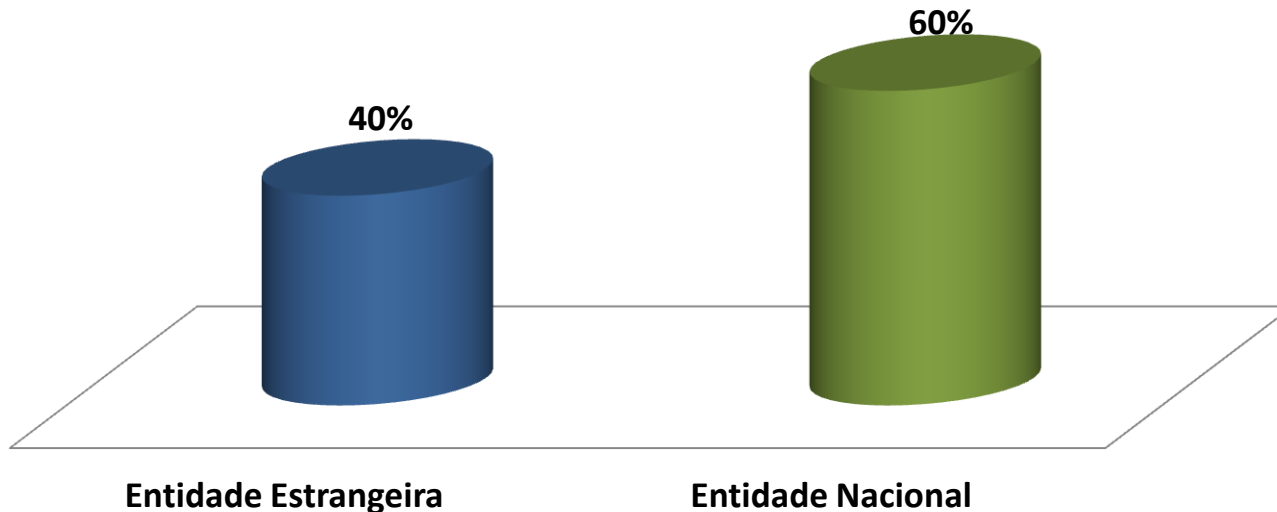
Sectores de Actividade das Entidades de Acolhimento mais representativos:

- ❖ Tecnologias de Informação;
- ❖ Consultoria;
- ❖ Organizações Multilaterais e Institucionais (nacionais e estrangeiras);

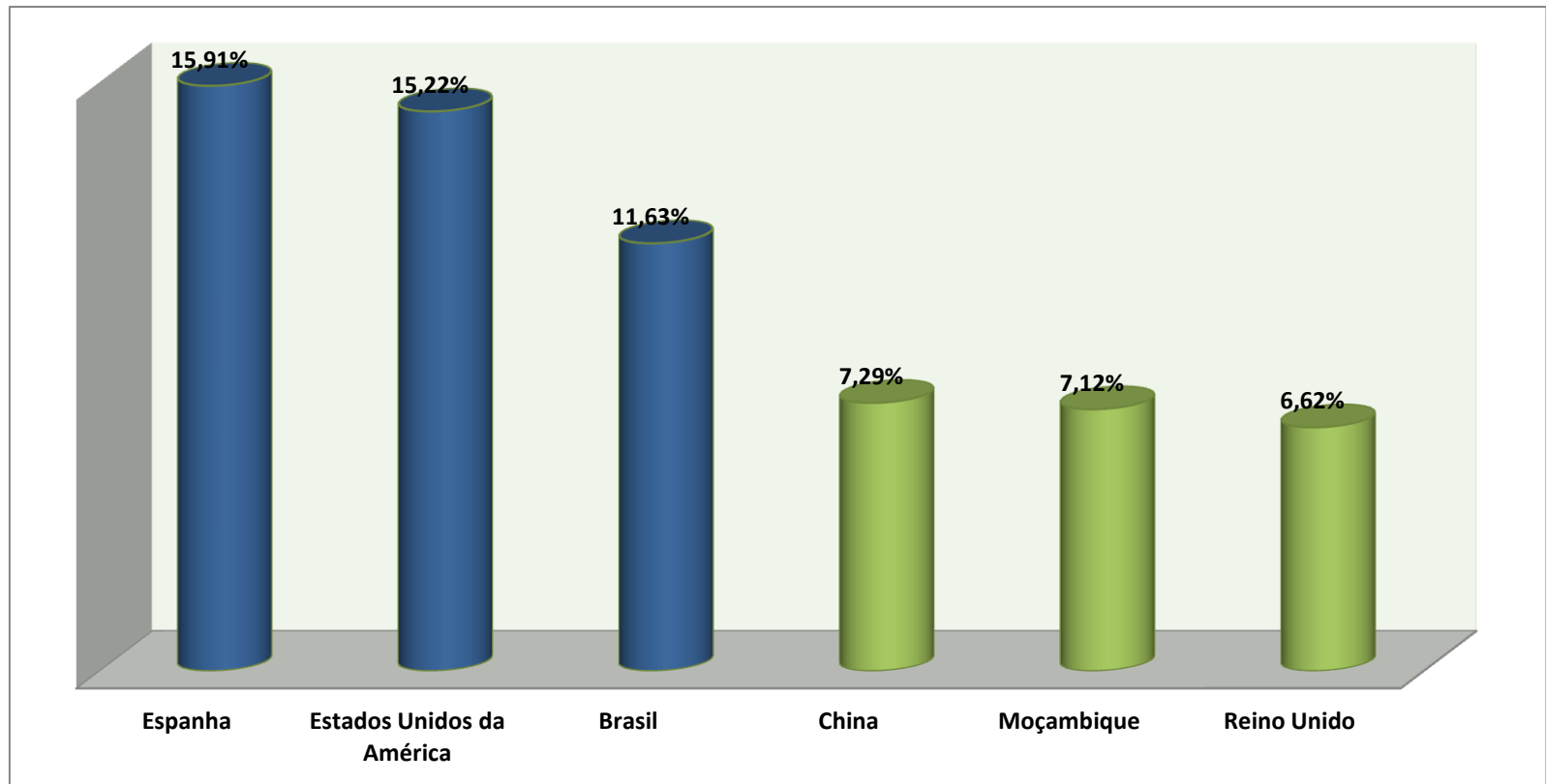


Entidades participantes e Mercados abrangidos

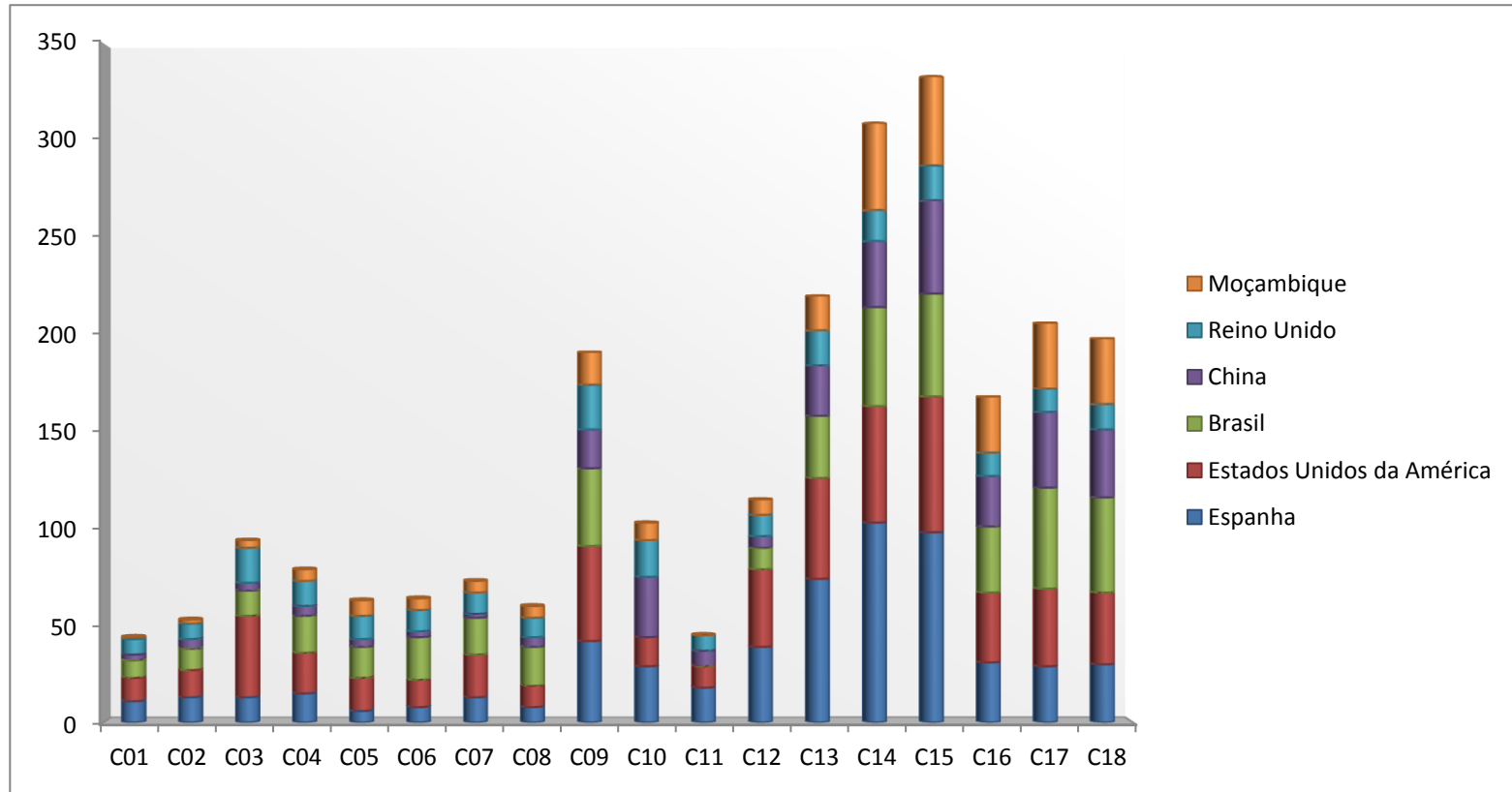
- ✓ **448** entidades Portuguesas e **509** Entidades estrangeiras;
- ✓ Nos últimos 5 anos, a procura das entidades é duas a três vezes superior aos estágios disponíveis.



Países de Inserção (Top 6) 1997-2014



Evolução por Mercados abrangidos 1997-2014



Estágios atribuídos por Mercado – 78 Mercados

País	Nº estagiários	%	País	Nº estagiários	%
Espanha	581	14,29%	Itália	66	1,62%
Estados Unidos da América	565	13,89%	Argentina	53	1,30%
Brasil	452	11,11%	Polónia	53	1,30%
China	309	7,60%	Angola	40	0,98%
Moçambique	279	6,86%	Irlanda	40	0,98%
Reino Unido	243	5,97%	Tunísia	39	0,96%
Alemanha	165	4,06%	Holanda	38	0,93%
França	144	3,54%	Hungria	37	0,91%
Cabo Verde	115	2,83%	Dinamarca	29	0,71%
Roménia	83	2,04%	Chile	27	0,66%
Bélgica	76	1,87%	Marrocos	27	0,66%
México	71	1,75%	Austrália	25	0,61%



Estágios atribuídos por Mercado - 78 Mercados

País	Nº estagiários	%	País	Nº estagiários	%
Emirados Arabes Unidos	25	0,61%	Timor	16	0,39%
Grécia	25	0,61%	Finlândia	15	0,37%
República Checa	25	0,61%	Luxemburgo	15	0,37%
Áustria	24	0,59%	Perú	15	0,37%
Singapura	24	0,59%	Colômbia	14	0,34%
Suécia	22	0,54%	Coreia do Sul	13	0,32%
Argélia	20	0,49%	Líbia	13	0,32%
Índia	20	0,49%	Argélia	13	0,32%
Suíça	18	0,44%	Bulgária	11	0,27%
Cuba	17	0,42%	Noruega	11	0,27%
Japão	17	0,42%	São Tomé e Príncipe	10	0,25%
Turquia	17	0,42%	Canadá	9	0,22%



Estágios atribuídos por Mercado - 78 Mercados

País	Nº estagiários	%	País	Nº estagiários	%
Indonésia	8	0,20%	Rússia	3	0,07%
Malásia	8	0,20%	Tailândia	3	0,07%
Nova Zelândia	8	0,20%	Namíbia	3	0,07%
Panamá	8	0,20%	Egipto	2	0,05%
África do Sul	7	0,17%	Gana	2	0,05%
Venezuela	7	0,17%	Sérvia	2	0,05%
Eslovénia	5	0,12%	Ucrânia	2	0,05%
Uruguai	5	0,12%	Vietname	2	0,05%
Filipinas	4	0,10%	Senegal	2	0,05%
Árabia Saudita	3	0,07%	Catar	1	0,02%
Costa do Marfim	3	0,07%	Chipre Norte	1	0,02%
Malta	3	0,07%	Djibouti	1	0,02%

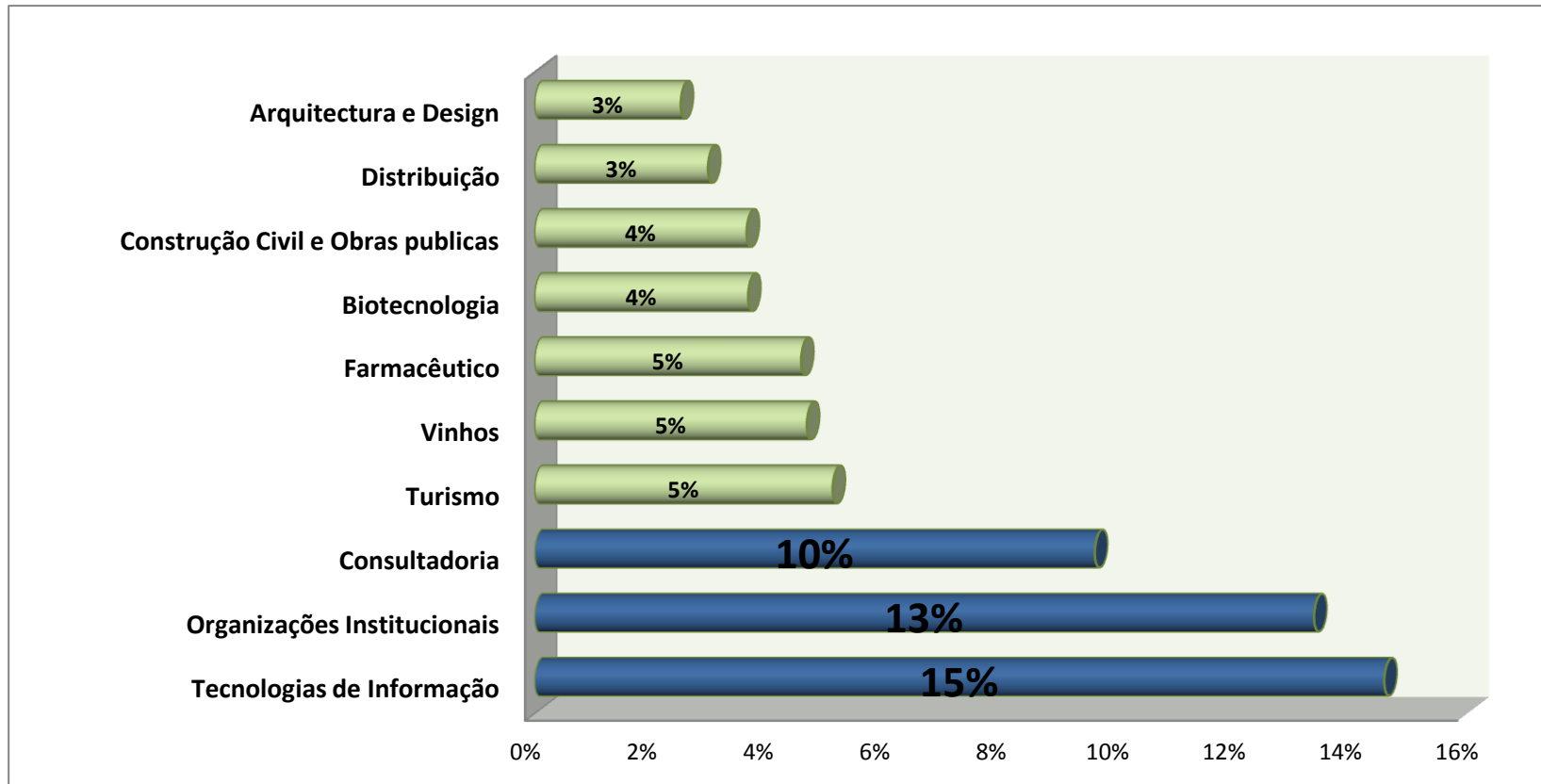


Estágios atribuídos por Mercado – 78 Mercados

País	Nº estagiários	%	País	Nº estagiários	%
Guiné-Bissau	1	0,02%			
Israel	1	0,02%			
Maláui	1	0,02%			
Zimbabwe	1	0,02%			
Etiópia	1	0,02%			
Mónaco	1	0,02%			



Principais Sectores de Actividade abrangidos 1997-2014

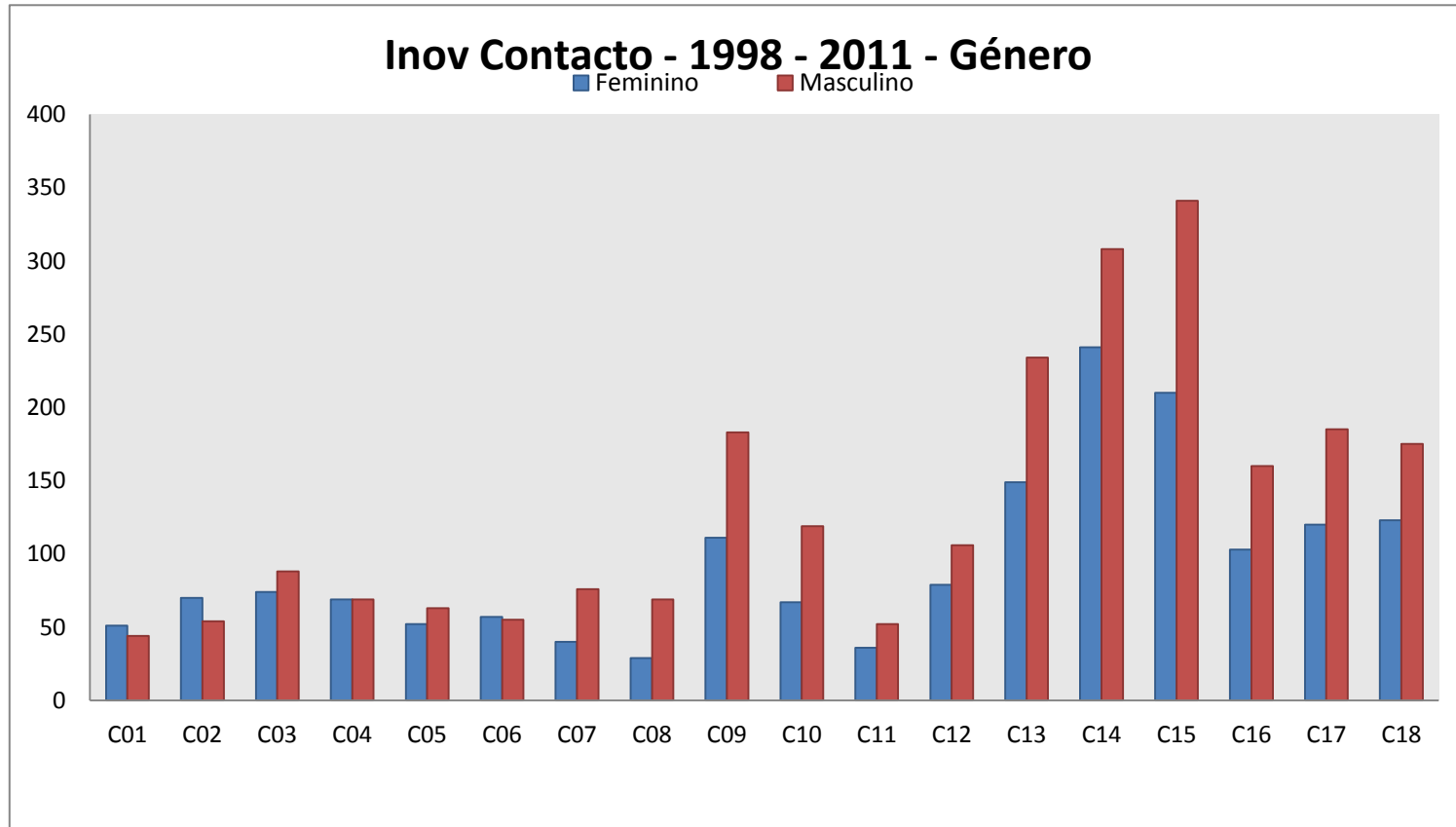


Caracterização dos Estagiários Participantes

Média de Idades	25 anos
Género	
Masculino	58%
Feminino	42%

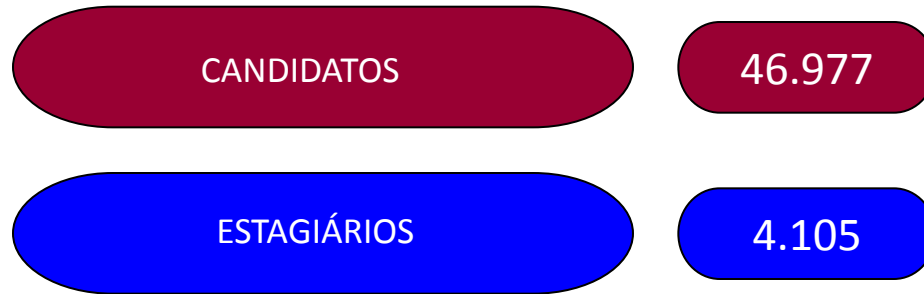


Género – Evolução 1997-2014



Edições de 1997/98 a 2013/14

Valores globais do programa



aicep Portugal Global



GOVERNO DA REPÚBLICA
PORTUGUESA



UNIÃO EUROPEIA
Fundo Social Europeu

Candidaturas vs Vagas vs FF's

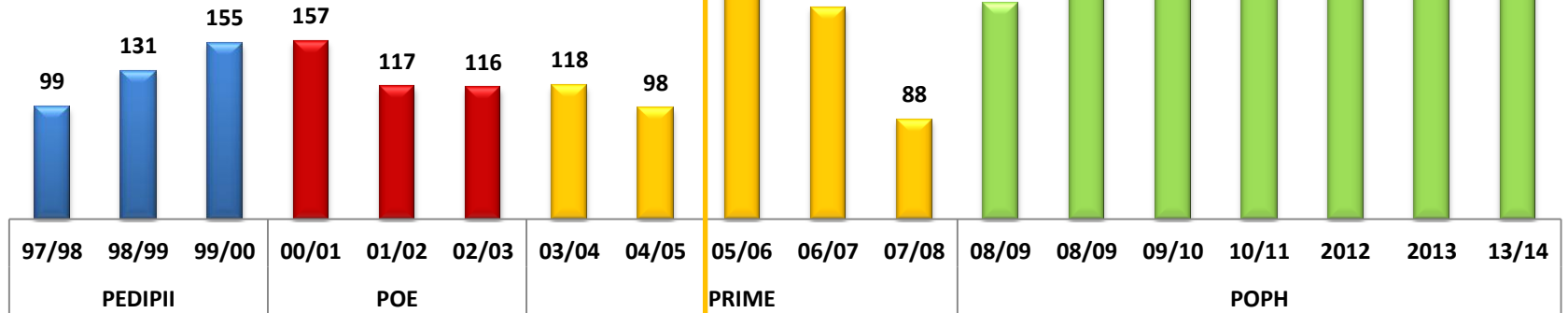
	Ano	Edição Contacto	Candidatos/Inscrições	Candidatos Seleccionados	TX Recrutamento
PEDIPII	97/98	C1	1.900	99	5,2%
	98/99	C2	2.400	131	5,5%
	99/00	C3	2.700	155	5,7%
POE	00/01	C4	1.900	157	8,3%
	01/02	C5	1.600	117	7,3%
	02/03	C6	1.800	116	6,4%
PRIME	03/04	C7	2.250	118	5,2%
	04/05	C8	1.747	98	5,6%
	05/06	C9	4.638	303	6,5%
	06/07	C10	2.636	187	7,1%
	07/08	C11	1.491	88	5,9%
POPH	08/09	C12	1.945	191	9,8%
	08/09	C13	2.412	395	16,4%
	09/10	C14	2.785	550	19,7%
	10/11	C15	2.967	551	18,6%
	2012	C16	4.928	263	5,3%
	2012/2013	C17	3.310	309	9,3%
	2013/2014	C18	3.750	298	7,9%
	Total		47.159	4.126	8,7%



Dimensão das edições

N.º candidatos Integrados

Total – 4 129



Total 1997 - 2005 = 991



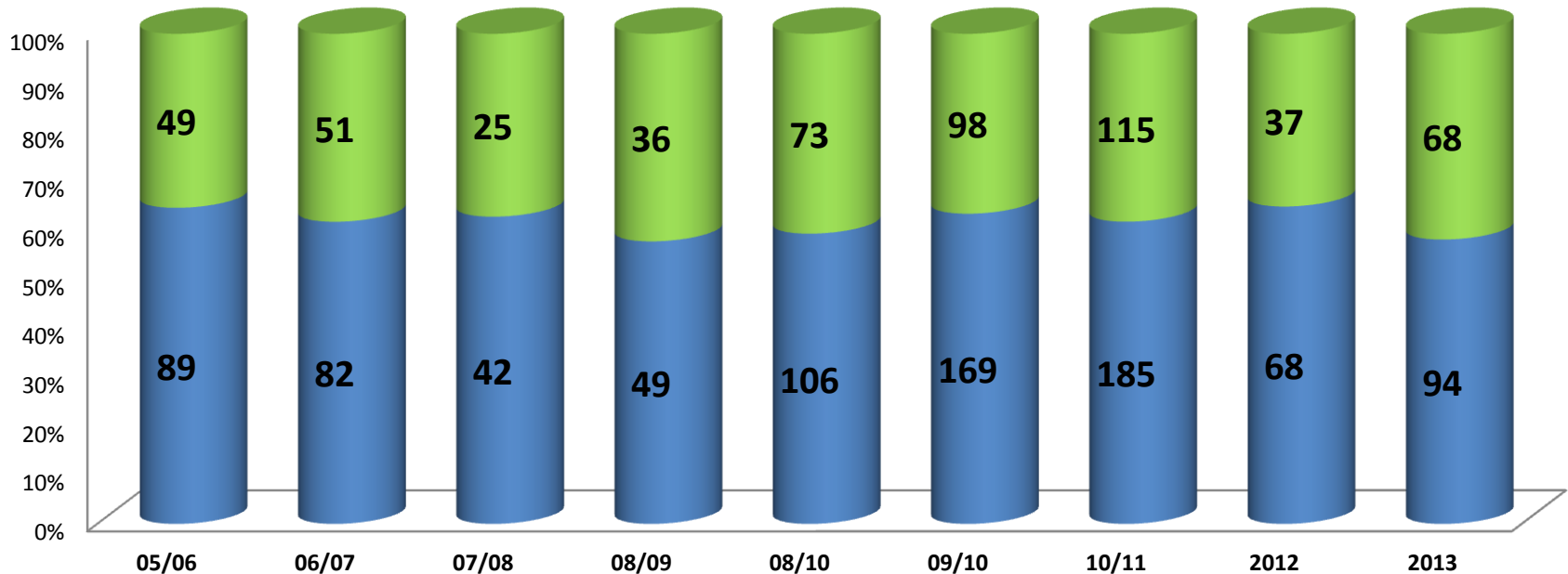
Total 2005 - 2013 = 3.138



UNIÃO EUROPEIA
Fundo Social Europeu

Evolução de resultados

Convites Realizados vs Convites Aceites 2005-2013



884 ofertas de emprego pós estágio nas últimas 9 edições!



aicep Portugal Global



GOVERNO DA REPÚBLICA
PORTUGUESA



UNIÃO EUROPEIA
Fundo Social Europeu

inov contacto



Algumas Parcerias de Sucesso!!





aicep Portugal Global

inov contacto :)

estágios profissionais



RSS

Login

Registe-se

Contacte-nos

FAQ

Glossário



Pesquisa

Pesquisa Avançada

[Homepage](#) » [InovContacto](#)

[Página Anterior](#)



808 214 214

aicep@portugalglobal.pt

Início

[O que é o Inov Contacto](#)

[Destinatários](#)

[Estrutura dos Estágios](#)

[Estagiários](#)

[Entidades](#)

[Apoios ao Programa](#)

[A nossa história](#)

[Contacto em números](#)

[Regulamento](#)

[Cronograma](#)

[NetworkContacto](#)



números que falam

47.000 candidaturas. 4.100 estágios.

950 entidades envolvidas.



estagiários

entidades



aicep Portugal Global

inov contacto :) estágios profissionais

Pesquisa

Pesquisa Avançada



RSS

Login

Registe-se

Contacte-nos

FAQ

Glossário

[Homepage](#) » [InovContacto](#)[Página Anterior](#)**808 214 214**aicep@portugalglobal.pt

Início

O que é o Inov Contacto

Destinatários

Estrutura dos Estágios

Estagiários

Entidades

Apoios ao Programa

A nossa história

Contacto em números

Regulamento

Cronograma

NetworkContacto

Testemunhos

Eva Florindo

Ser um escritório pequeno permitiu-me experimentar fazer diferentes coisas e ganhar experiência em diferentes actividades quer através da crescente confiança que me foi depositada, quer da proximidade com os colegas de trabalho. Simultaneamente, a dinâmica e espírito participativo dos coordenadores do escritório fizeram com que nunca estivesse parada e tivesse sempre coisas interessantes e estimulantes para fazer.

BACH Architectes, Barcelona - Espanha



Bruno Llorente

Trabalhei num dos hotéis mais reconhecidos em Milão e numa companhia internacional, que oferece algumas regalias aos seus trabalhadores. Um hotel com reconhecimento que me poderá dar algum renome no meu curriculum. Contactei com pessoas famosas e tinha boa relação de trabalho. Os meus colegas foram atenciosos e simpáticos.



NetworkContacto, innovating beyond frontiers

rede SOCIAL digital da internacionalização:

- informal | criativa | empreendedora | interactiva
- partilha e transferência conhecimento empresas / estagiários
- em áreas chave da sua competitividade
mercado, sector, tendências, testes, contactos, concorrência...

...um valioso activo intangível em potência!



aicep Portugal Global



PROGRAMA OPERACIONAL POTENCIAL HUMANO



QUADRO
DE REFERÊNCIA
ESTRATÉGICO
NACIONAL
PORTUGAL2007.2013



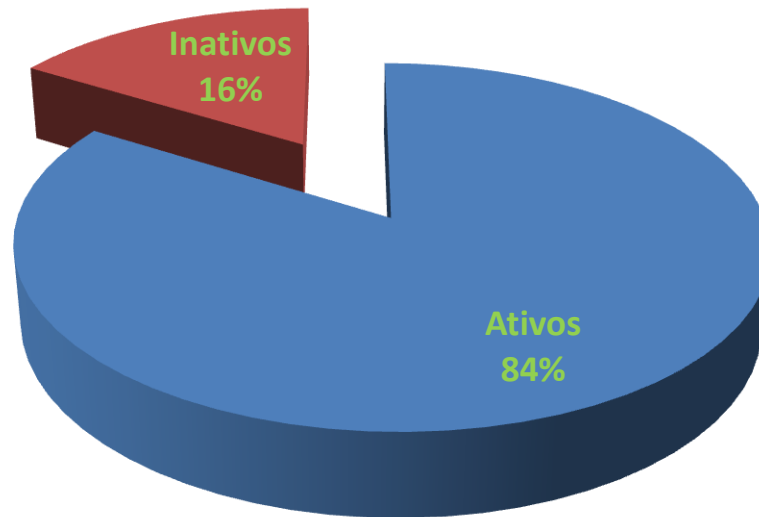
GOVERNO DA REPÚBLICA
PORTUGUESA



UNIÃO EUROPEIA
Fundo Social Europeu

NetworkContacto, innovating beyond frontiers

Rede Social Networkcontacto “Contacteantes”



Mais de 3 mil continuam ligados online!!



aicep Portugal Global



PROGRAMA OPERACIONAL POTENCIAL HUMANO



QUADRO
DE REFERÊNCIA
ESTRATÉGICO
NACIONAL
PORTUGAL2007.2013



GOVERNO DA REPÚBLICA
PORTUGUESA



UNIÃO EUROPEIA
Fundo Social Europeu

NetworkContacto, innovating beyond frontiers



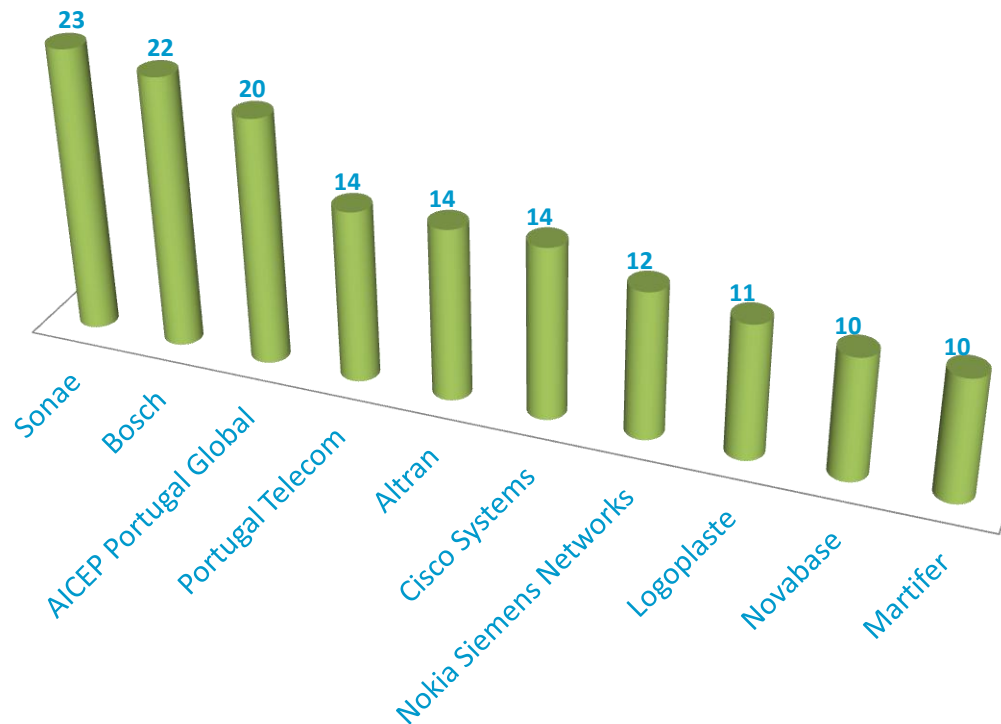
Empregado	1.727
Desempregado	81
Empreendedor/ Sócio-Gerente	57
Estudante	41
Investigador	38
Conta-Própria/ Freelancer	38
Estagiário	19

Conhecemos a situação profissional de cerca de cerca de 2.000 “Contacteantes”, dos quais 52% está Empregado(a), 15% mantém-se na Entidade de Acolhimento -> + de 200!!



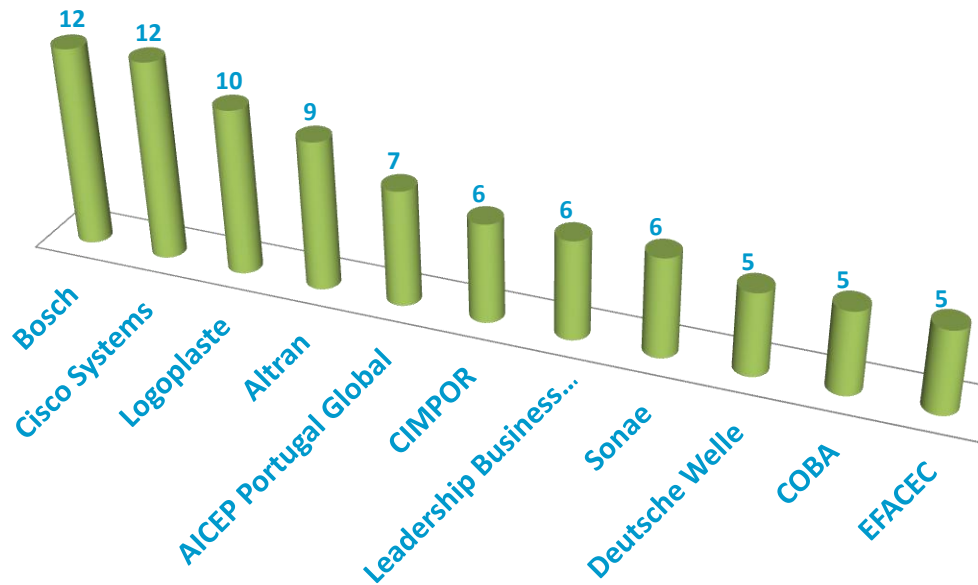
NetworkContacto, innovating beyond frontiers

Top 10 – Entidades Empregadoras de “Contacteantes”



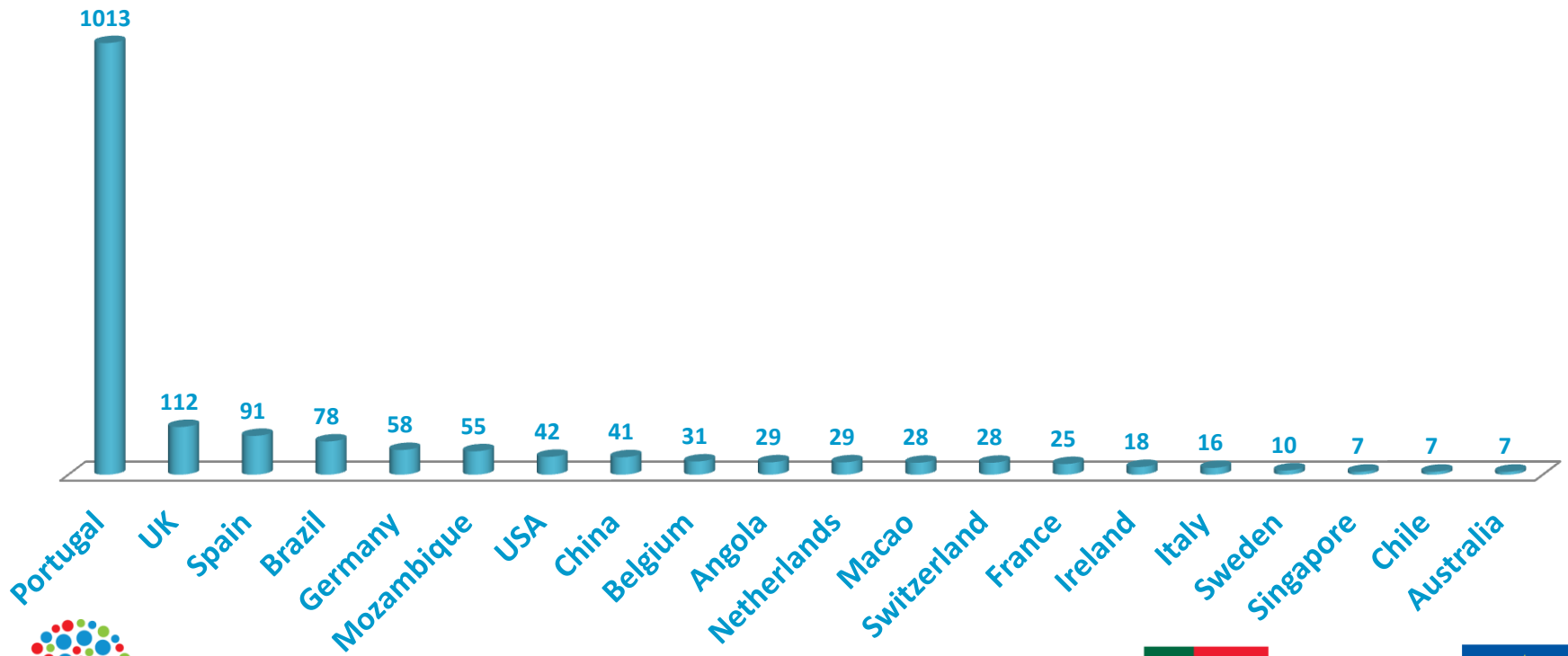
NetworkContacto, innovating beyond frontiers

Top 11 – Entidades de Acolhimento onde se mantêm “Contacteantes”



NetworkContacto, innovating beyond frontiers

Top 20 Países de Destino Atuais “Contacteantes”



aicep Portugal Global



INTERNACIONALIZAÇÃO DA CARREIRA

Inscrições e informações em

www.inovcontacto.pt



aicep Portugal Global



PROGRAMA OPERACIONAL POTENCIAL HUMANO



QUADRO
DE REFERÊNCIA
ESTRATÉGICO
NACIONAL
PORTUGAL2007.2013



GOVERNO DA REPÚBLICA
PORTUGUESA



UNIÃO EUROPEIA
Fundo Social Europeu